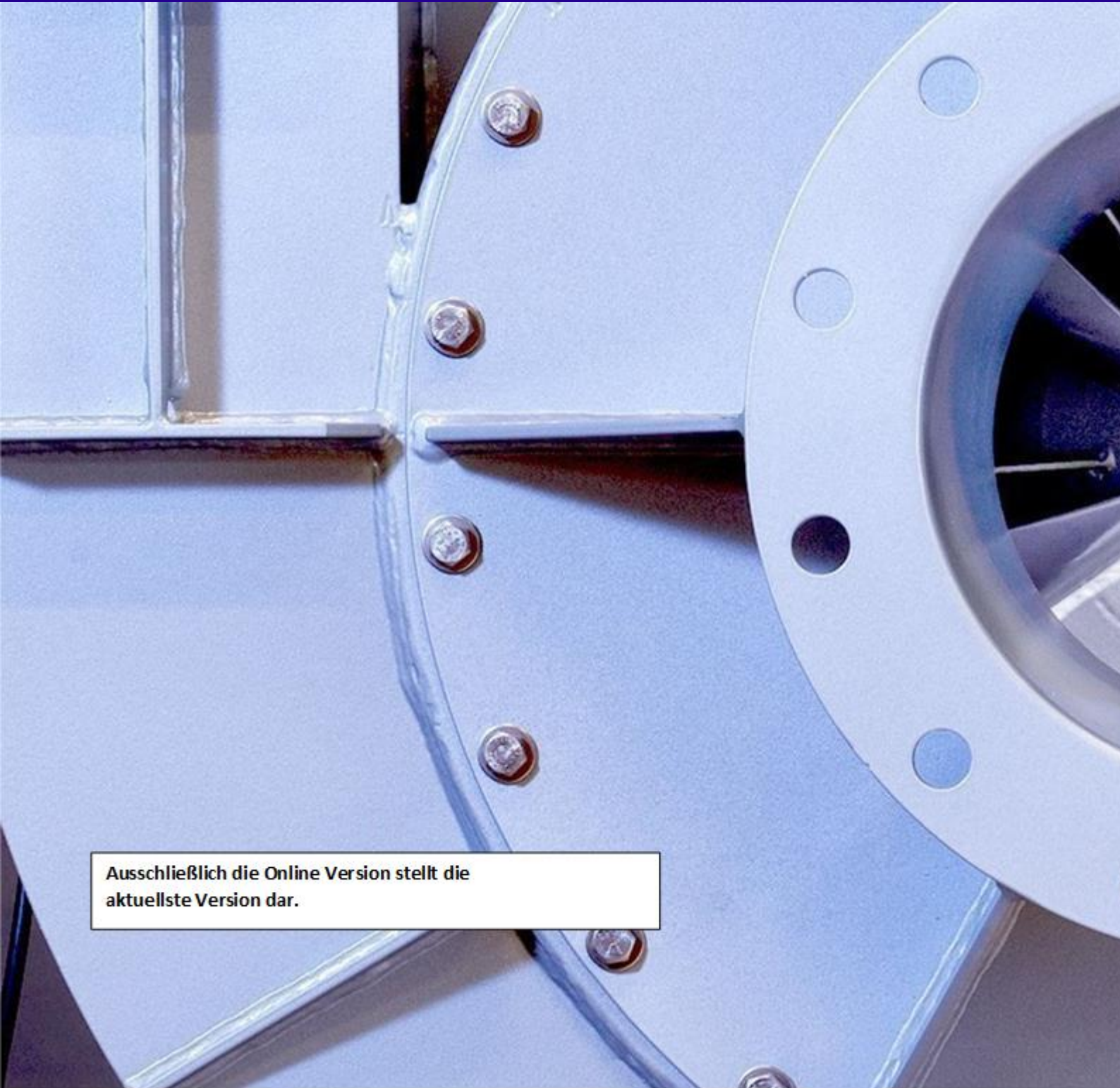


Code of Conduct der mdexx holding GmbH



Ausschließlich die Online Version stellt die aktuellste Version dar.

Code of Conduct der mdexx holding GmbH

Dieser Code of Conduct (CoC) definiert die Grundsätze und Anforderungen der mdexx holding GmbH bezüglich deren Verantwortung für Mensch und Umwelt. Die mdexx holding GmbH behält sich das Recht vor, bei angemessenen Änderungen im mdexx Compliance-Programm die Anforderungen dieses CoC zu ändern. In diesem Fall erwartet die mdexx holding GmbH von ihren Mitarbeitern, solche angemessenen Änderungen zu akzeptieren.

Die mdexx holding GmbH erklärt:

1. die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen einzuhalten
2. Korruption oder Bestechung in keiner Form zu tolerieren und sich in keiner Weise direkt oder indirekt daran zu beteiligen sowie Regierungsbeamten oder privatwirtschaftlichen Gegenparteien keine Zuwendungen anzubieten, zu gewähren oder zu versprechen, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erreichen
3. im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen zu handeln und sich nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen zu beteiligen
4. geistige Eigentumsrechte anderer zu respektieren
5. alle Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen nachteilig beeinflussen können, zu vermeiden
6. die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters
7. die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren
8. niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen
9. eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung
10. kein Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist

11. für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten
12. die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten
13. soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen
14. keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 14 Jahren vorweisen können
15. Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen
16. Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen
17. Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind
18. ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden
19. den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten
20. Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern
21. ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden
22. die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei seinen Lieferanten angemessen zu fördern
23. die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten

24. angemessene Maßnahmen zu treffen, um die Nutzung von Rohstoffen in seinen Produkten zu vermeiden, welche direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen, die Menschenrechte verletzen, finanzieren.

Weyhe, 01.07.2022

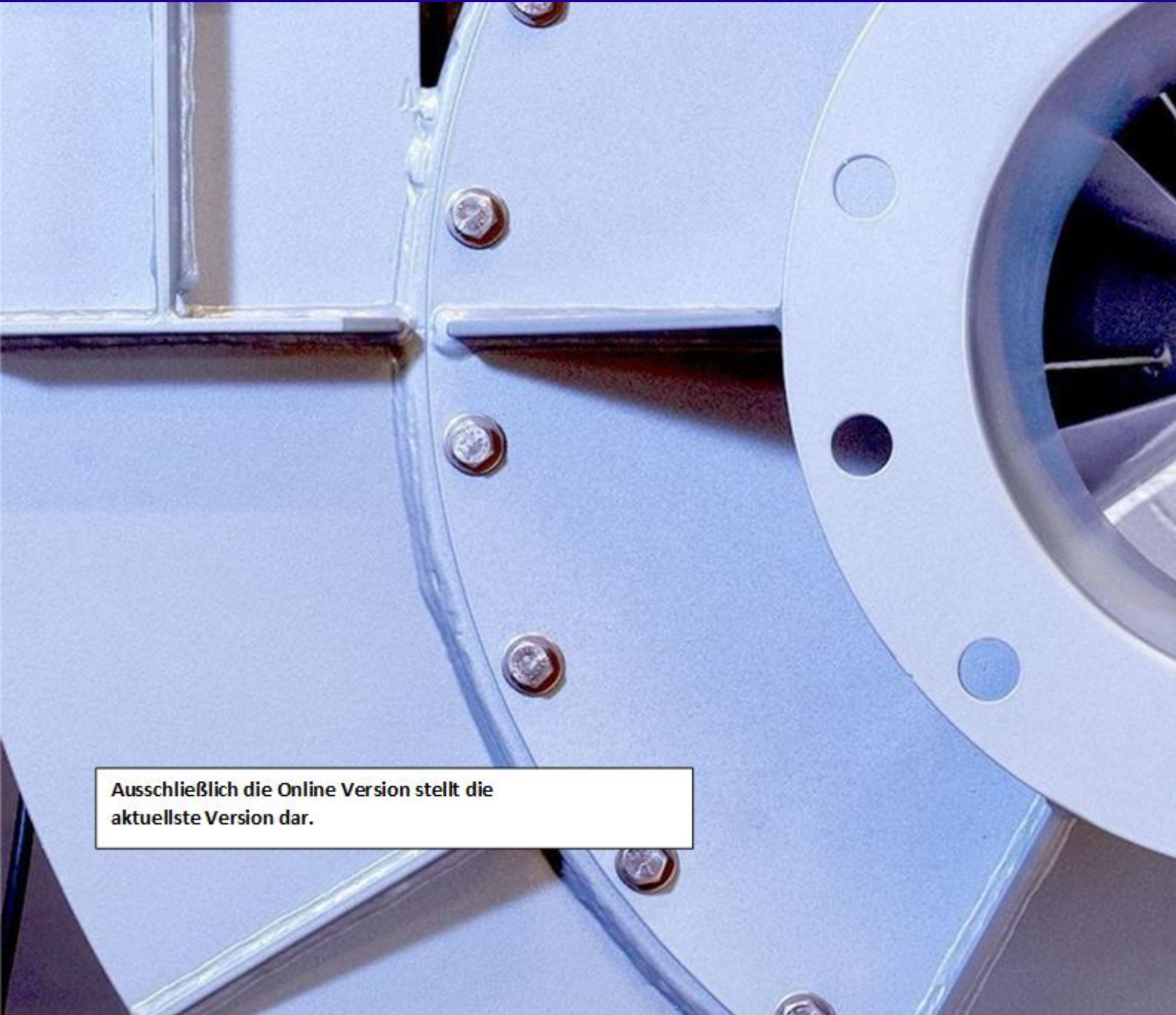
A handwritten signature in blue ink, appearing to read "BS" with a large loop.

Bernd Schröder
Geschäftsführer

Information:

Dieser CoC steht den aktiven Beschäftigten im Intranet sowie im Sharepoint zur Verfügung. Neue Beschäftigte erhalten diesen zusammen mit Ihrem Arbeitsvertrag. Im Rahmen der arbeitsvertraglichen Verpflichtungen werden die Beschäftigten in ihrem Aufgaben- und Verantwortungsgebiet den CoC einhalten und leben.

Code of Conduct of mdexx holding GmbH



Ausschließlich die Online Version stellt die aktuellste Version dar.

Code of Conduct of mdexx holding GmbH

This code of Conduct (CoC) defines the principles and requirements of mdexx holding GmbH with regard to their responsibility for people and the environment. mdexx holding GmbH reserves the right to change the requirements of this CoC in the event of appropriate changes in the mdexx compliance program. In this case, mdexx holding GmbH expects its employees to accept such reasonable changes.

mdexx holding GmbH explains:

1. to comply with the laws of the applicable jurisdictions
2. Not tolerating, engaging in any form, directly or indirectly, corruption or bribery, or offering, giving or promising anything in return to any government official or commercial counterparty to influence official action or to obtain any improper advantage
3. Act in accordance with national and international competition laws and not engage in price fixing, market or customer allocation, market fixing or bid rigging
4. Respect the intellectual property rights of others
5. Avoid any conflicts of interest that may adversely affect business relationships
6. to promote equal opportunities and equal treatment for employees regardless of their skin color, race, nationality, social background, any disability, sexual orientation, political or religious beliefs, gender or age
7. to respect the personal dignity, privacy and personal rights of each individual
8. Not to employ or force anyone to work against their will
9. Not tolerating unacceptable treatment of workers, such as psychological harshness, sexual and personal harassment or discrimination
10. Not tolerating behavior (including gestures, language and physical contact) that is sexual, coercive, threatening, abusive or exploitative
11. To ensure adequate wages and to guarantee the statutory national minimum wage
12. to comply with the maximum working hours stipulated by law in the respective state

13. To the extent permitted by law, to recognize the freedom of association of employees and to neither favor nor discriminate against members of workers' organizations or trade unions
14. Not to hire workers who are not at least 14 years of age
15. To take responsibility for the health and safety of its employees
16. Contain risks and ensure the best possible precautionary measures against accidents and occupational diseases
17. Provide training and ensure all employees are knowledgeable about occupational safety
18. set up and apply an appropriate occupational safety management system
19. To observe environmental protection with regard to legal norms and international standards
20. Minimize environmental pollution and continuously improve environmental protection
21. set up and apply an appropriate environmental management system
22. Compliance with the contents of the Code of appropriately promote conduct among its suppliers
23. To comply with the principles of non-discrimination when selecting and dealing with suppliers

24. to take reasonable measures to limit the use of raw materials in its
Avoid products that directly or indirectly fund armed groups that violate human rights.

Weyhe, 07/01/2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "BS" with a large loop at the end.

Bernd Schroeder
Managing Director

Information:

This CoC is available to active employees on the intranet and in Sharepoint . New employees receive this together with their employment contract. As part of the contractual obligations, the employees will comply with and live by the CoC in their area of responsibility and duties .